

Stanowisko nr 7/2018
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie poprawy stabilności zatrudnienia

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do rządu i parlamentarzystów o ciągłe podejmowanie niezbędnych działań legislacyjnych i zarządczych zmierzających do ograniczenia patologii w zatrudnianiu pracowników, np. na umowach cywilno-prawnych, samozatrudnieniu (gdzie wszelkie okoliczności wykonywania pracy wskazują, że powinno tam być zatrudnienie na podstawie umowy o pracę) czy nadużywania zatrudnienia osób za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej oraz stworzenie ustawowych rozwiązań jednoznacznie określających kiedy, w jakich okolicznościach powinno występować zatrudnianie pracowników bezpośrednio w zakładzie na podstawie umowy o pracę.

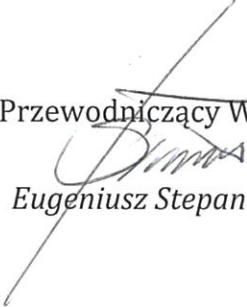
Apelujemy do wszystkich pracodawców o ograniczenie do niezbędnego minimum pracy tymczasowej oraz podjęcie wspólnych działań na rzecz promocji stabilnego zatrudnienia, jako formy poprawy wydajności pracy i osiągnięcia pozytywnych wyników ekonomicznych firm oraz poszanowania godności pracownika.

W obecnej sytuacji na rynku pracy należy wprowadzać i stosować jednoznaczne przepisy prawa dotyczące zatrudniania cudzoziemców, tak by nie odbywało się to kosztem pracowników polskich, jakości rynku pracy i rozwoju gospodarczego kraju. Sytuacja ta jest na rynku pracy dość dynamiczna, dlatego wymaga bieżącego monitoringu i szybkiego reagowania na pojawiające się nieprawidłowości.

Przyjęcie powyższych rozwiązań będzie zgodne ze standardami europejskimi i oczekiwaniami obywateli. Pozwoli na stworzenie warunków sprzyjających powstawaniu w Polsce nowoczesnych, dobrze prosperujących podmiotów gospodarczych, w których normą są stabilne formy zatrudnienia oraz odpowiednie warunki do motywowania i zabezpieczenia socjalnego pracowników.

Zagruszany k/Białegostoku, dnia 15 czerwca 2018 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk